

KADIN İSTİHDAMI YASA TASARISI

KİME
MÜJDE!



- Özel istihdam büroları, geçici iş sözleşmesi

GÜVENCELİ İŞ
GÜVENLİ GELECEK

- Esnek / kısmi / keyfi çalışma

- Evden / uzaktan çalışma

- Sendikasız, güvencesiz çalışma

- Ev işleri, çocuk ve yaşlı bakımı, kreş sorunu



KADIN EMEĞİ
PLATFORMU





KADIN EMEĞİ PLATFORMU

BİZ KİMİZ?

“ Bizler AKP hükümetinin “Kadın İstihdam Paketi” hazırlığı içinde olduğunu açıklamasının ardından emek örgütlerinden, kitle örgütlerinden, kadın örgütlerinden, feminist örgütlerden, siyasi partilerden kadınlar olarak Kadın Emeği Platformu’nu oluşturduk. Platformumuz hükümetin ve sermayenin kadınların ücretli, ücretsiz emeğine yönelttiği her türlü saldırıyı deşifre edip ortak politikalar ve eylemler geliştirmeyi hedeflemektedir. Kadınların esnek ve güvencesiz çalıştırılması, çifte sömürünün derinleştirilmesi, kadın emeğinin değersizleştirilmesi ve kadın bedeninin denetlenmesine dönük her türlü uygulamaya karşı mücadele edeceğiz. İnsana yakışır iş koşullarında çalışmak, güvenli ve sosyal güvenceli çalışmak, bütün çalışanlar için bütünlüklü yasalar oluşması amacıyla politikalar ve eylemler geliştirmeyi hedefliyoruz. Tüm kadınların güvenceli bir yaşama, eşit ve özgür bir hayatta sahip olması için yan yana daha güçlüyüz. ”

DİSK’in Sesi ekidir - Kasım 2013

DİSK adına sahibi Arzu Çerkezoğlu

Yönetim Yeri: Nakiye Elgün Sok. No: 91 Şişli/İstanbul

Tel: 0212 292 00 05 - 06 Faks: 0212 234 20 75

Baskı: Gün Matbaacılık Reklam Film Basım Yayın Tic. Ltd. Şti.

Tasarım ve Uygulama: Selgin Zırlılı Kaplan



Kadın İstihdamı Yasa Tasarısı: Kime Müjde?!

Platformun bileşenleri

DİSK Kadın Komisyonu
KESK'li Kadınlar
TTB'li Kadınlar
Sendikal Güç Birliği Platformu Kadın Koordinasyonu (SGBPKK)
İmece Kadın Sendikası
BATİS
Abbasağa Kadın Forumu
DİP'li Kadınlar
EHP'li Kadınlar
Ekmek ve Gül
EMEP'li Kadınlar
Eşitiz
Halkevci Kadınlar
Halkların Demokratik Kongresi Kadın Meclisi
İlerici Kadınlar Derneği (İKD)
İstanbul Feminist Kolektif
İşçi Cephesinden Kadınlar
İşçi Kadın Meclisi
Kadın Emeği Kolektifi
Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi Platformu (KEİG)
Kadınlarla Dayanışma Vakfı (KADAV)
Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu
Kampüs Cadıları
ÖDP'li Kadınlar
SDP'li Kadınlar
Sosyalist Feminist Kolektif
Sosyalist Kadın Meclisleri
SYKP'li Kadınlar
TÖP-G'li Kadınlar
Yoğurtçu Kadın Forumu

Kadın ve emek örgütleri ile müzakere edilmeden gizlice hazırlanan, medyada “kadınlara müjde” haberleriyle duyurulan, “Kadın İstihdamı Yasa Tasarısı” ya da “Doğum Teşvik Paketi” olarak adlandırılan paketin ayrıntıları, “sızdırma haberler” yoluyla belirginleştikçe; meselenin “doğum izninin artırılması, doğum-kreş yardımları, yeni hakların verilmesi” olmadığı ortaya çıktı.

Bu paket, “müjde” filan değil, bir “hak paketi” kesinlikle değil, kadınları daha da yoksullaştırma ve güvencesizleştirme paketi. Bu paketle çalışma yaşamı, kadın ve toplum aleyhine yeniden düzenlenmek isteniyor. Kadın emeği değersizleştiriliyor, ev içi alana hapsediliyor. Ancak AKP hükümeti her zaman yaptığını yapıyor ve kadınları geleceksizleştirecek olan bu paketi allayıp pullayıp “kadınlara müjde” diyerek önümüze getiriyor.

Bu paketin kadınları düzenli, güvenceli, sendikalı işlerden koparıp; esnek, kısmi zamanlı, düşük ücretli işlere mahkum etmeyi amaçladığı çok açık. Üstelik AKP hükümeti, bu paketindeki düzenlemelere gerekçe olarak ‘doğurganlık hızındaki düşüş’ü gösteriyor. “Kadınların çalışma yaşamına daha fazla dahil olmasıyla birlikte giderek daha az çocuk doğuracağından, bunun sonucunda genç nüfusta ciddi azalmalar yaşanacağından” endişe ediliyor. Yani her şey biz kadınların daha fazla doğurması, sermayenin gelecekteki ucuz işgücü ihtiyacını karşılayacak genç nesiller

yetiştirmesi için! Bir diğerk deyişle hükümet, biz kadınları “geleceğinin ucuz işgücünü üreten bir kuluçka makinesi” olarak görmekle kalmıyor, değersizleştirdiğı emeğimizden bugün de maksimum derecede “faydalanmayı” hedefliyor.

Özetle bu paket, kadınlara, “Sizin aslı işiniz evdeki eş, çocuk, yaşlı, hasta, engelli bakımındır; ev dışında çalışmak istiyorsanız da (aslı görevlerinizi aksatmamak koşuluyla) yarı zamanlı, esnek, güvencesiz işlerde çalışabilirsiniz” diyor.

BU YALANLARA KANMAYALIM

Hem evde hem de işyerlerinde çalışan kadınlar! Her gün gazetelerden, televizyonlardan üzerimize boca edilen yalanlara kanmayalım! Kadın istihdam paketi, TİSK, TÜSİAD, TOBB gibi patron kuruluşlarının yıllardır talebi olan; esnek/kısmi/keyfi çalışma kurallarına tabi olacak, daha ucuz ve daha güvencesiz çalışacak insan ihtiyacını karşılayacak bir düzenleme. Bu paketi, AKP hükümetinin, kadını aileye ve geleneksel rollere hapseden muhafazakâr politikalarından; tüm emekçilerin kıdem tazminatı hakkını gasp etmeye, işçi ve emekçileri güvencesizleştirmeye dönük girişimlerinden ayrı düşünmekse olanaksız. Kreş ve doğum yardımları, erken emeklilik hakkı, yarım gün çalışmaya tam gün ücret, işe geri dönüş garantisi gibi kağıt üstünde kalacak, bir gecede geri alınabilecek, göz boyama amaçlı haklarla bezeli bu paketin özü řu: *esnek, kuralsız ve örgütsüz çalışmayı yasalalaştırmak!*



MÜJDELER

GERÇEKLER

şimdi “sızma paket”te biz kadınlara “**müjde**” olarak sunulan düzenlemelere ve altında yatan **gerçeklere** bir bakalım:

Müjde(?)

1

Kamuda 4 saatlik çalışma hakkı geliyor

Paket, kamuda çalışan kadınlara her bir doğum için beş buçuk yıl boyunca 4 saat kısmi zamanlı çalışma öngörüyor. Yasalaştığında kamuda yarı zamanlı çalışma yaygınlaşacak. Talebe göre, isteyen 4 saatlik işte çalışabilecek. İş Yasası, uzaktan çalışmaya olanak verecek şekilde düzenlenecek.

GERÇEK

Türkiye’de çalışan kadınların yüzde 36’sı kamuda çalışıyor. Kamuda kısmi zamanlı, güvencesiz, uzaktan çalışmayı yaygınlaştırmak, bunun için de doğum yapan kadınların özel durumundan yararlanmak istiyorlar. Böylece kadınlar üç kuruşa çalışıp emeklilik, terfi gibi haklarından mahrum kalacak; onlar da uluslararası toplantılarda “bakın kadın istihdamını nasıl arttırdık” diyecekler. ■



Anneye kısmi çalışma hakkı - tam maaş

Doğum izni 16 haftadan 18'e çıkarılıyor. Bebeği olan kadına yarı zamanlı çalışma izni geliyor. Kadın kısmi çalışsa da tam maaş alacak. İlk çocuk için 2 ay, ikinci çocuk için 4 ay, üçüncü çocuk için 6 aylık ücreti devlet ödeyecek.

GERÇEK



Doğum izni için önce 24 hafta denilmişti, işverenlerin tepkileri göğüslenemeyince bu izin birden 18 haftaya indirildi. 18 haftalık doğum izni, Avrupa Birliği ortalamasıdır. Orada bu izinler aktif izinlerdir. Yani izin boyunca, kadın ve çocuğa nakdi yardım da içinde olmak üzere her türlü sağlık yardımı yapılır.

Başta “Doğum izni sonrası işe dönen kadın öğleye kadar yarı zamanlı çalışacak, öğleden sonraki ücretini de devlet ödeyecek,

bu durum çocuk iki yaşına gelene kadar sürecektir” deniyordu. Son sızan haberlere göre, iki yıllık denilen bu süre; ilk çocuk için 2 aya, ikinci çocuk için 4 aya, üçüncü çocuk için de 6 aya indirildi. Yani doğum yapan kadın doğum iznini kullandıktan sonra işbaşı yaptığında sabahtan öğlene kadar yoğunlaştırılmış işini yapacak, öğleden sonra başka bir kadın gelip onun yarım bıraktığı işi tamamlayacak. Doğum yapan kadın iki ay ücretini tam olarak alacak.

KİMİN PARASINI KİME ÖDÜYORSUNUZ!

Ücretin öğleden sonraki bölümünü devlet ödeyecek diyorlar ya, o da yalan. Bu para işsizlik sigortası fonundan ödenecek. Hükümet kıdem tazminatını fona devrederek ortadan kaldırma yönünde bir çalışma içerisinde, malum. Bu çalışmanın ayrıntılarına dikkatle baktığımızda tazminat fona devredilirken -ya da kaldırılırken- işverenlerin işsizlik sigortası fonuna ödeyecekleri payın da düşürüldüğünü görüyoruz. Eskiden işçilerden yüzde 1, devletten yüzde 1, işverenlerden de yüzde 2 alınıyordu. Şimdi bu yüzde 2'lik oran düşürülecek. Bu da işsizlik sigortası fonu için işçilerden alınacak payın arttırılacağı anlamına geliyor.

Şimdi bu, devlet finansmanı mı oluyor? Kimin parasını kime ödüyorsunuz siz?

Doğum nedeniyle kısmi zamanlı çalışan kadının yerine işveren öğleden sonrası için istihdam büroları aracılığıyla başka bir işçi (muhtemelen kadın) kiralayacak. Bu durum kadın çalışanlar arasındaki rekabeti körükleyeceği gibi, onların kariyer yapma, yükselme olanaklarını da elinden alacak.

Müjde(?!)

3

Özel istihdam büroları işçi kiralayacak

Özel istihdam büroları doğum iznine giden kadının çalışanın yerine eleman bulabilecek. Geçici işçinin sigortası ve ücreti, istihdam büroları tarafından ödenecek. Böylece çoğu kayıtsız çalışan ev işçileri de kayıt altına alınmış ve sosyal güvenceye kavuşmuş olacak.

GERÇEK

Özel istihdam büroları, işçi kiralama şirketleridir. Tüm işçi ve emekçilere daha fazla kölelik koşullarını dayatacak olan bu sistem, kadınlar üzerinden yaygınlaştırılmak isteniyor. Bu bir hak değil, kadınlara kısmi zamanlı çalışmayı dayatma biçimidir. Bunu bizler istemiyoruz, patronlar istiyor. Bu çalışma bizim değil, patronların yararına.

Polonya gibi özel istihdam bürolarının yoğun olduğu ülkelerde, bu bürolara bağlı kısmi zamanlı temizlik ve bakım işleri yapan pek çok kadın, birkaç işi birden yapmasına rağmen yine de geçinmiyor.

Türkiye'de halen mevcut 348 özel istihdam bürosu var. Bu büroların geçici iş sözleşmesi yapma yetkisi yok, aracı kurum olarak çalışıyorlar. İşe yerleştirme karşılığında işçiden ve işverenden

Ayrıca kadının kaç saat çalıştırıldığını, ücret kaybını vb. denetleyecek bir mekanizma da yok! Günümüzde özel sektörde çalışan çok sayıda kadının, yasal hakkı olmasına rağmen, 16 haftalık ücretli doğum iznini kullanamadıklarını biliyoruz. Kadınlar hamile olduklarını saklamak zorunda kalıyorlar, hamile işçiler işten atılıyorlar. Hatta işe alımlarda bile işverenler kadınlara “çocuk sahibi olmayı düşünüyor musun?” diye sormaktan çekinmiyorlar. Denetleyecek bir mekanizmanın olmayışı, uygulamanın işverenlerin keyfi tutumlarına bırakılacağı anlamına geliyor. Dolayısıyla hükümet/işveren kesimi arasında üzerinde en çok fırtına kopartılan ve sonrasında hemencecik uzlaşılan ücretli doğum izni tartışmaları göstermelik.



EMZİRME İZNİ DE KALKIYOR!

“Doğum iznini uzattık, iki aylık da kısmi zamanlı çalışma var” diye kadınların şimdiye kadar kullandıkları emzirme iznini de kaldırmayı planlıyorlarmış. Bu durum sadece uluslararası sözleşmelerle de güvence altına alınan annelik haklarının değil, çocukların sağlıklı ve güvenli beslenme haklarının da ihlali! ■

Müjde(?!)

4

Kreşlere teşvik - zorunluluk

Organize sanayi bölgeleri başta olmak üzere kreş teşvikleri geliyor. Kamu kurumlarına da kreş zorunluluğu getiriliyor.

GERÇEK

Özel sektörde yine kreş açma zorunluluğu yok. Teşvik diyorlar, şimdiye kadar dedikleri gibi. Zaten daha 16 Ağustos 2013'te çıkardıkları "Gebe ve Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik"te kreş meselesini çoktan hallettiler(!) Son yönetmelik aynen eskisi gibi, 100-150 kadın işçi çalıştıran işyerlerinde emzirme odası, ancak 150'den fazla kadın işçi çalıştıran işyerleri için kreş açma zorunluluğu var.

Şimdiye kadar da böyleydi ve özel sektörde kreş falan kalmadı. Neden? Çünkü kreş var mı yok mu diye denetleyecek herhangi bir mekanizma bulunmuyor. Fabrikalarda, büyük işyerlerinde kreş olmadığını, kadın işçi sayısının kasıtlı olarak hep 150'nin altında tutulduğunu biliyoruz. Özel sektör işverenlerinin, "kreş hizmeti satın alma" uygulaması nedeniyle, kadın çalışanlara imzalattık-

para alıyorlar. Aslında işçiden ücret almaları yasak, ama uygulamada bu yasağa uyulmuyor ve işçiden de para alıyorlar.

Piyasada ayrıca özel istihdam bürosu ya da ajans adı altında çalışan, -çoğu kayıtsız- yüzlerce kiralık işçi bürosu var. Bu bürolar, "modern kölelik büroları" olarak çalışıyor ve dört gözle yapılacak yasal düzenlemeyi bekliyorlar. Bu bürolara bağlı çalışan çok sayıda ev işçisi kadın var. İş Yasası kapsamında olmayan, dolayısıyla işçiden bile sayılmayan ev işçisi kadınlar, bu büroların paralarına nasıl el koyduğunu, kendilerini nasıl riskli yerlere, ağır işlere gönderdiğini anlatıyorlar. Özel istihdam büroları da şu anda var olan yüzlerce kiralık işçi bürosu/ajanstan farklı olmayacak. Kayıtdışı çalışma bu bürolarla önlenemeyeceği gibi, modern köle ticareti de yasalasmış olacak. ■



ları formlarla nasıl bu hizmeti satın alınmış gibi gösterdiklerini de biliyoruz. Dahası bugün 300'ün üzerinde kadın çalışanı olan işyerlerinde bile kreş yok.

Organize Sanayi Bölgelerinde açılan birkaç göstermelik kreş de boş kaldı. Çünkü aylık ücretleri 1000 liranın ve buralarda çalışan kadınların ödeme gücünün çok üzerinde.

Üç kuruş kreş yardımı yapıp konuyu kapatmaya çalışıyorlar. Kreş var mı, yok mu diye denetim yapacak, olmayanlara ceza verecek bir sosyal devlet var mı Türkiye'de? Elbette yok. Kreşleri yeni bir kâr alanı olarak gören ve özelleştirmeye hazırlanan iktidarın "kreş desteği-teşviki" vaadi şişirilmiş bir balondan ibaret, bu çok açık.

Kamuya gelince... Zaten sınırlı sayıda var olan kamu kreşlerini AKP hükümeti kapatmadı mı? Yıllardır kreşlere bütçeden hiç bir destek aktarmayıp "kendi yağınızda kavrulun" diyen, kamu kreşlerini kapatan bir anlayıştan, kamuya kreş zorunluluğu getirmesi beklenebilir mi?

1 Ocak 2013'te Maliye Bakanlığı'nın yayınladığı "Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ" ile kreşlere kamu bütçesinden harcarma yapılması yasaklandı. Kreş açma konusunda samimi olsalar, kreşlere kamu desteğini yasaklamazlar ve kamu kreşlerinin kapanmasına yol açmazlardı.

Bir diğer nokta da şu: Var olan az sayıdaki kamu kreşlerinden tüm emekçilerin yararlanması da engelleniyor bugün. Hem de bizzat devlet eliyle... Taşeron işçilerin çoğu çocuğunu kreşe bırakmıyor örneğin, çünkü bu işçiler çalıştıkları kurumların işçisi

olarak görülüyorlar. İzmir'de bir devlet hastanesinde 5 yıldır taşeron işçi olarak çalışan Sevtap Coşkun'un 3,5 yaşındaki kızını hastane kreşine aldirmek için devlet kurumlarına karşı verdiği mücadele, karşılaştığı baskılar hâlâ hafızamızda...

Son olarak bu yılki bütçeye bakalım, ne kadarı kreşlere, çocuk bakım evlerine ayrılmış? Sözün özü, bu işler, öyle kuru kuru "Kamuda kreş açacağız, zorunluluk getirdik" demekle olmuyor. ■



Müjde(!)

5

Üç çocuk yapan kadına vergi muafiyeti

Kadınların çocuk doğurmalarını teşvik etmek amacıyla, asgari ücretle çalışan üç çocuklu kadınlar gelir vergisinden muaf tutulacak.

Müjde(!)

6

Üç çocuk yapan kadına erken emeklilik

Çalışan kadınlara erken emeklilik yolu açılıyor; 3 çocuk yapan kadına 6 yıl borçlanma hakkı verilecek.

GERÇEK

Kadınların çocuk doğurmalarını teşvik etmek amacıyla, her doğan çocuk için nakdi doğum yardımı yapılacağı söyleniyordu, ancak geçtiğimiz günlerde yandaş basına yansıdığı gibi, yüksek maliyet sebebiyle nakdi teşvikten vazgeçildi. Şimdi, asgari ücretle çalışan üç çocuklu kadınların gelir vergisinden muaf olmaları planlanıyormuş.

Burada, 1 Ocak 2008 tarihinden bu yana uygulanmakta olan Asgari Geçim İndirimi'ni (AGİ) hatırlatmakta yarar var. Buna göre, üç çocuklu asgari ücretlinin 130 TL olan gelir vergisi yükümlülüğünün 117 TL-102 TL arasındaki miktarı zaten ücrete ekleniyordu. 130'dan asgari geçim indirimi sonucunda ücrete eklenen rakamı çıkardığımızda, çalışanın durumuna göre 12 TL ilâ 27 TL gibi bir rakam çıkar ortaya. İşte size üç çocuklu asgari ücretlinin gelir vergisi 0'a indirildiğinde elde edeceği kazanç. En az 12 TL, en çok 27 TL. AKP hükümetinin çocuk teşvik paketinin özü bu! İster üç çocuk doğurun, ister Avrupa'ya tatile gidin! ■



GERÇEK

Yürürlükteki yasaya göre kadınlar en fazla 2 çocuk için, çocuk başına 2'er yıllık primlerini ceplerinden ödeyerek emekliliğe saydırabiliyordu. Şimdi de 3 çocuk için 6 yıl doğum borçlanması yapabileceklermiş.

Birincisi, kadınlar, kaç çocuk sahibi olurlarsa olsunlar, 65 yaşından önce emekli olamıyorlar. Yani, "erken emeklilik müjdesi" palavradan ibaret.

İkincisi, 65 yaşına geldiklerinde 6 yıllık prim tutarı önlerine borç olarak konacak.

Üçüncüsü, kısmi/esnek zamanlı çalışmayı kural, tam zamanlı/düzenli çalışmayı istisna haline getiren bu yasayla emeklilik için gereken prim gün sayısını tamamlamak imkânsız hale gelecek. Çünkü primler düzensiz aralıklarla, kadınlar ancak bir işte çalışabildikleri sürece yatırılacak.

Kısacası bu düzenleme ile öncelikle kadınlar ve sonuçta tüm çalışanlar için "emeklilik" artık "bir hayal" bile olmaktan çıkacak. ■

Müjde(!)

7

Doğum izninden dönen kadının işe alınması zorunluluğu getirilecek
İşveren doğum iznini ücretli veya ücretsiz olarak tamamlayan işçiyi en geç iki ay içinde eski görevinde ya da benzer bir görevde derhal istihdam edecek.

Müjde(!)

8

İstihdamda kadın-erkek eşitliği
Kadın istihdamı artırılarak istihdamda kadın-erkek eşitliği sağlanacak.

GERÇEK

Kadınlara sürekli üç çocuk doğurmayı tavsiye eden AKP, 11 yıllık iktidarı boyunca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Annelik Koruması Sözleşmesi'ni (İLO C183) imzalamadı. Halbuki bu sözleşme de doğum izninden dönen kadın için işe alınma zorunluluğu zaten var. Ne diyor İLO C183? "Bu sözleşme her kadına uygulanır; bunun içine atipik bağımlı iş biçimleri de dahildir. Bir kadının annelik izni sonrasında aynı pozisyona veya aynı ücreti aldığı bir işe geri dönecektir."

İLO'nun standartları, asgari standartlardır. Demek ki hükümet, doğum izni sonrası işe geri dönüşte atipik (esnek, kısmi) işlerde çalışan kadınlar için daha düşük standart getirecek ki bu sözleşmeyi imzalamamış.

"Zorunluluk getireceğiz" diyorlar, peki bu pakette işverenin kadını işe geri alıp almadığını denetleyecek bir mekanizma öngörülüyor mu? Hayır!

Gebelik ve doğum gerekçesiyle işten çıkarma zaten yasal değil; buna rağmen gebelik döneminden başlayarak işten çıkarılıyor. Güvencesiz çalışmanın çok yaygın olduğu hazır giyim sanayiinde, hamilelik sonrası kadın işçilerin işe geri alınmaması neredeyse kural haline gelmiş durumda. Fakat uygulama, sağlıktan finansa tüm sektörlerde yayılıyor. Patronların bahanesi çok, denetleme ve yaptırım yok! ■



18

GERÇEK



Kadınların işgücüne katılımı öylesine düşük ki Türkiye'yi insani gelişim endekslerinde aşağıya çekiyor; "şöyle büyüydük, böyle kalkındık" iddialarını boşa düşürüyor. Halen yüzde 27'lerde olan kadın istihdamı ile yüzde 70'lere varan erkek istihdamı arasında uçurum var. Hükümet iş yerine laf üretmeye devam ettikçe, bu uçurum kapanmayacak.

Çalışan her 100 kadından 35'i ücretsiz, sigortasız aile işçisi olarak boğaz tokluğuna çalışıyor. Kadınlar; evdeki çocuk, hasta, engelli bakımı yüzünden, esnek, güvencesiz işlere mahkûm oluyorlar; sermaye için her şeyden önce ucuz emek anlamını taşıyorlar. Erkekler ev ve bakım işlerini üstlenmediği sürece bu durum değişmeyecek. Yeni yasayla birlikte iş yaşamındaki ve evdeki cinsiyetçi işbölümü derinleşecek, kadının yükü artacak. ■



19



OLARAK DİYORUZ Kİ:

Kadın istihdam paketi diye sunulan, ama kadın emeği sömürüsüne dayanan; kadını düzenli, güvenceli işler yerine, anneliğe ve ev kadınlığına hapseden; kısmi zamanlı düşük ücretli işçi olarak sömürmeye hazırlanan bu pakete esastan itirazımız var.

Çocuk bakım izinlerinin, hiçbir hak kaybı ya da kısmi zamanlı çalışma dayatması olmaksızın, erkeklerle eşit hak ve sorumluluklarla düzenlenmesi gerekmektedir. Çocuk bakım sürecine katılabilmeleri için çalışan babalara ücretli ve annelere devredilemez minimum bir çocuk bakım izni verilmelidir.

Kadınların da özgür zamana ihtiyaçları olduğu unutulmamalı, iş ve iş dışı zamanları dikkate alınarak düzenlemeler yapılmalıdır.

Yalnızca aile içinde değil hayatın tüm alanlarında kadın-erkek eşitsizliğinin ortadan kalkması, bakım hizmetlerinin kadının sorumluluğu olmaktan çıkarılması ve çocuklu-çocuksuz özgür bireylerden oluşan bir toplum için politikalar hayata geçirilmelidir. Bu model içerisinde eğitim ve sağlık sisteminin yeniden organize edilmesinden; çocuk, engelli, yaşlı bakım sorumluluğunun devlet/özel sektör ve toplum tarafından üstlenilmesine dek

birey olarak kadınları hak ve özgürlük temelinde destekleyen politikalar geliştirilmelidir.

Kapatılan tüm kamu kreşleri açılmalıdır. Kadın/erkek olmasına bakılmaksızın, en az 50 işçi çalıştıran kamu/özel tüm işyerlerinde ücretsiz (vardiya koşulları dikkate alınarak gerektiğinde 24 saat açık) bakım evleri ve kreşlerin açılması zorunlu olmalıdır. 50'den az çalışanı olan işyerlerindeki çocuklu bireyler için ise her mahalleye ihtiyacı karşılayacak kadar kreş açılması amacıyla devlet kendisi girişimde bulunmalı, belediyelere yasal zorunluluk getirilmeli, işverenler de bu mahalle kreşlerine destek olmakla yükümlü olmalıdır. Çalışmayan ebeveynlerin çocuklarının da mahalle kreşlerinden faydalanması sağlanmalıdır. Kreşin bir çocuk hakkı olduğu gerçeğinden hareket edilerek politika geliştirilmelidir

İşyerlerindeki çalışma düzeni, kadınların ve erkeklerin çocuklarına bakma yükümlülüğüne uygun şekilde düzenlenmelidir.

Kadın ve erkek işçilerin kendilerine ve ailelerine zaman ayırabilmeleri için yasal günlük/haftalık çalışma süreleri günde en fazla 7, haftada en fazla 35 saate indirilmeli, toplu iş sözleşmeleri ile daha da kısa süreler hedeflenmelidir.

Devletin anayasal görevi olan, yurttaşlarına geçimlerini sağlayacak işi bulma özel şirketlere devredilerek özel istihdam büroları aracılığıyla örgütsüz ve sendikasız, denetimsiz bir çalışma yaşamı kurulmaya çalışılıyor. Bu paketle esnekliğin kural

haline getirilmesine itiraz ediyoruz. Kadın ve erkek emekçiler için; esnek değil, yarı zamanlı değil; güvenceli, eşdeğer işe eşit ücret ödenen işlerde çalışılması güvence altına alınmalıdır. Bu nedenle, özel istihdam büroları kapatılmalı iş ve işçi bulma hizmetleri Çalışma Bakanlığı'na devredilmelidir.

♀ Bu istihdam paketi, Türkiye koşullarında, emekli olma yaşını 65'e yükselterek çalışanların emeklilik hakkını "mezara gömen" düzenlemeyi daha da ileri götürmektedir. Kısmi/esnek zamanlı çalışmayı kural; tam zamanlı/düzenli çalışmayı istisna haline getiren bu düzenleme ile öncelikle kadınlar ve sonuçta tüm çalışanlar için "emeklilik" artık "bir hayal" bile olmaktan çıkartılmaktadır.

♀ Amaç, gerçekten istihdamda kadın-erkek eşitliğini sağlamak ise, kadın ve erkek emekçilerce hiçbir biçimde kabul edilmeyecek bu düzenlemeler çöpe atılmalı, hali hazırda yasal hakların uygulanıp uygulanmadığını tespit için işyeri denetimleri yapılmalıdır.

♀ Ve hazırlanmakta olan yeni anayasada; erkek egemenliğini koruyan, güçlendiren tüm düzenlemeler çıkarılmalı (kamu ya da özel), "çalışma hayatının tüm alanlarında (tüm iş ve mesleklerde ve her yönetim kademesinde) kadınlarla erkeklerin eşit yer alması esastır" ilkesi getirilmelidir.

♀ AKP, kadın istihdamını artırmak, anneleri korumak istediğini söylüyor... Ama Türkiye yıllardır İLO C183'ü imzalamış değil. Çalışma yaşamında anneliğin korunması için, kadınların

erkeklerle eşit koşullarda eşit fırsatlara sahip olarak çalışabilmeleri için İLO C183'ün (Annelik Koruması Sözleşmesi) imzalanması ve uygulanmasının denetlenmesi şarttır.

♀ İLO'nun C189 "Ev İşçilerine İnsanca İş" sözleşmesi hükümet tarafından onaylanmalı; iş hukuk, sözleşme ile uyumlu hale getirilmelidir. Ev işçileri İş Yasası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası kapsamına alınmalı, ücretli-ücretsiz tüm ev işçilerine sosyal güvence, yıpranma payı ve erken emeklilik hakkı getirilmelidir.

♀ Ev eksenli çalışan işçilerin ve göçmen ev işçilerinin çalışma koşulları iyileştirilmeli, sosyal güvence kapsamında olmaları sağlanmalıdır.

Kadın Emegi Platformu

olarak, AKP'nin yasalastirmaya çalıştığı Kadın İstihdam Paketini kabul etmediğimizi ve mücadelemizle taleplerimizin takipçisi olacağımızı duyuruyoruz. Bundan sonraki süreçte hükümetin kadınların ücretli, ücretsiz emeğine yönelttiği her türlü saldırıyı deşifre edip ortak politikalar ve eylemler geliştireceğiz. Tüm kadınları, erkek egemenliği ve sermayenin bu ittifakına karşı ses çıkarmaya çağırıyoruz!

İLO C183 Annelik Koruması Sözleşmesi'ni imzalayın!

Eşdeğerde işe eşit ücret!

Çalışma saatleri kısaltılsın! Kısmi zamanlı, evden, çağrıya bağlı değil, güvenceli, sendikalı iş!

Kadın-erkek sayısına bakılmaksızın her işyerine bir kreş!

24 saat açık, ücretsiz, mahalle kreşleri açılsın!

**Devredilemez babalık izni yasalasın!
Erkekler de çocuk baksın!**

Kısmi zamanlı çalışma işyerinde ayrımcılığı körükler!

**Hem evde hem işte çalışıyoruz.
Erken emeklilik hakkımız!**

**Hükümet bugünüümüzü değil geleceğimizi de alıyor.
Sokağa çık, reddet, diren!**

Kısmi zamanlı çalışma cinsiyetçi işbölümünü derinleştirir!

Ev işçisi kadınlar İş Yasası kapsamına alınsın!

Tarım işçisi kadınlara emeklilik ve sağlık hakkı!